



Conseil en Développement Durable
dans la Valorisation des Ressources Humaines.

Ergos-Concept



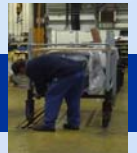
- Homme au travail
- Santé au travail
- Hygiène au travail
- Sécurité au travail
- Sûreté au travail
- Comportement au travail
- Performance au travail

- Reconnaissance au/du travail
- Déontologie au/ du travail
- Age et travail
- Viellissement et travail
- Éthique au/ du travail
- Lisibilité au/du travail

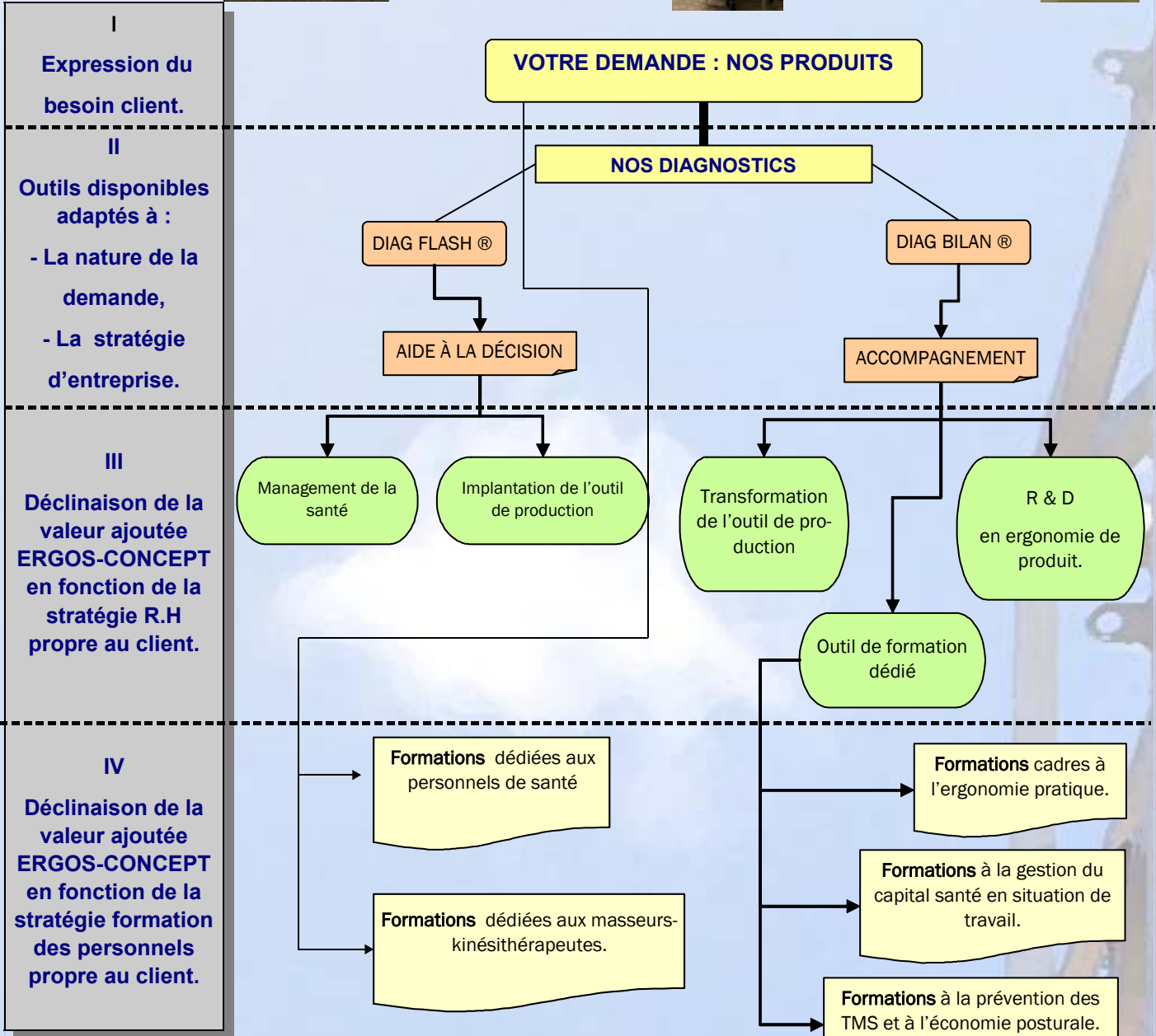
- Architecture du travail
- Environnement du travail
- Pénibilité du travail
- Contraintes du travail,
- Astreintes du travail,
- Coût du travail,
- Perspectives du travail,
- Sens du travail,
- Valeur du travail,
- Organisation du travail
- Production du travail
- Impact du travail
- Implémentation du travail



" Ergos - Concept au coeur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes. " G. Barette et O.Decourcelle



R sur DIV
L45 = 220 %



Les phases II, III et IV peuvent se décliner de manière indépendante en fonction de la demande

Conseil en Développement Durable dans la Valorisation des Ressources Humaines





Étapes Classes	Court terme	Moyen terme	Long terme
Principes généraux de prévention	État des lieux et spécification des besoins	Formations spécifiques dédiées à chacun des partenaires - acteurs	Recherche sur la création ou l'adaptation d'outils de contrôles spécifiques dans les disciplines liées à l'IHS
Environnement	État des lieux et établissement d'une stratégie de prise d'information	Rédaction d'un cahier des charges: - correction de l'existant - conception à venir	Maîtrise des outils d'évaluation et de contrôle Maîtrise de la gestion -action /aux informations issues des outils
Équipement des machines et du matériel	État des lieux et analyse de l'existant	Assistance des partenaires - acteurs Rédaction d'un cahier des charges: - correction de l'existant - conception à venir	Valider la maîtrise des outils d'évaluation des IHS/IHM Maîtrise de la gestion -action par rapport aux informations issues des outils

Nos Partenaires — Clients

Entreprises	Nature
France Télécom	Ergonomie
SMACL	Ergonomie
Lyonnaise des eaux	Ergonomie
AIR FRANCE	Ergonomie
ACMS	Ergonomie
ORTEC / STLT	Ergonomie
SOCOPA	Ergonomie
Steelcase Stratford	Ergonomie
Dynapost	Ergonomie
Générali Assurances	Ergonomie
Groupe J.C Decaux	Ergonomie
CARRIER Transicold Industrie	Ergonomie

Entreprises	Nature
Bois Larris	Formation
ADERF	Formation
ALISTER / Hôpital de Mulhouse	Formation
Hôpital de Montmirail	Formation
Centre de réadaptation Coubert	Formation
Centre le long séjour de ENVAL VOLVIC	Formation
Hôpital Local de Châtillon sur Indre	Formation
Centre de rééducation Douarnenez	Formation
Hôpital militaire de	Formation
Centre Hospitalier de Nantes	Formation

Notre Charte Ethique en Cinq Mots:

Indépendance:

Indifférents aux effets de mode, nous axons notre analyse sur l'**usage** et les **bonnes pratiques**. La création de valeur, le progrès durable, la prévention de la santé au travail et l'émancipation humaine des tâches inintelligentes fondent notre intérêt pour la **véritable innovation**.

Transparence:

Nos prestations font l'objet d'un **devis détaillé préalable** à tout engagement de votre part. À toutes les étapes, vous êtes en **relation directe** avec le consultant pilote de votre projet.

Rigueur:

Nos missions s'appuient sur une **définition des besoins**, document écrit qui transcrit fidèlement votre demande.

Nous clôturons nos missions par des **recommandations** écrites et un **rapport de mission** qui vous sont livrés **sur papier et sur support électronique (CD ou DVD)**.

Lors des missions longues, nos travaux font l'objet de rapports intermédiaires, si vous le souhaitez.

Intégrité:

Notre démarche s'inscrit dans la construction d'une relation ayant pour perspective un développement durable avec nos clients-partenaires :

- Respect de l'écologie de l'environnement socio-économique de l'entreprise,
- Accompagnement de l'entreprise partenaire dans l'évolution de sa culture d'entreprise,
- Respect de l'évolution des traditions et des savoirs-faire de l'entreprise dans l'intégration des nouveaux process ergonomiques de production.

Confidentialité:

Attachés à la **concurrence loyale** et à la **protection du travail de nos clients**, nous respectons l'esprit comme la lettre des engagements de confidentialité que nous signons systématiquement.

Si d'aventure nous nous trouvons déjà engagés dans une mission avec l'un de vos concurrents susceptible de nous placer en situation de conflit d'intérêt, nous renonçons à entamer un travail avec votre entreprise et vous conseillons, si vous le désirez, dans le choix d'un confrère.

ERGOS - CONCEPT S.A.R.L.

103, rue de Sèvres 75006 PARIS

Tél.: 01 45 44 44 66 / Fax : 01 45 44 44 67

Barette - Decourcelle : 01 45 44 78 29

www.ergos-concept.com

g.barette@ergos-concept.com - o.decourcelle@ergos-concept.com

N° : SIRET : 432 845 428 00015. RCS : 2000B15270.

TVA IntraCommunautaire : FR 12 432 845 428 000 15.

APE / NAF: 741G